

A portrait of Tanja Herrmann-Hurtzig, a woman with short, light-colored hair, wearing glasses and a light blue top. She is smiling and looking towards the camera. The background is a blurred outdoor setting.

**TANJA**  **HERRMANN-HURTZIG**  
B U S I N E S S C O A C H

seit 05/2005 Business Coach & Trainerin  
[www.herrmann-hurtzig.de](http://www.herrmann-hurtzig.de)

seit 05/2012 Dozentin für Human Resources Management  
AFUM Akademie für Unternehmensmanagement

02/2008 – 05/2017 Director Human Resources  
René Lezard Mode GmbH

05/2005 – 01/2008 Personalleiterin  
YSL Beauté GmbH (Yves Saint Laurent)

04/1999 – 04/2005 Personalreferentin  
SAT.1 GmbH/ ProSiebenSat.1 Media AG

04/1998 – 03/1999 Personaldisponentin  
Randstad Organisation für Zeit-Arbeit GmbH

11/1995 – 05/1996 Personalreferentin  
Elégance, Rolf Offergelt GmbH

10/1995 – 11/1995 Projektassistentin  
EMDS Consulting Personalberatung

# Aus- und Weiterbildungen

Coach (DVNLP) . Master . Practitioner *ifapp Berlin*

Trainerin (DVNLP) . *mindSYSTEMS München*

wing-wave Coach . *Besser Sigmund Institut Hamburg*

hypno-systemische Beratung (*Gunther Schmidt*)

provokatives Coaching (*Noni Höfner*)

Soziales Panorama (*Lucas Derks*)

Aufstellungsarbeit (*Insa Sparrer, Matthias Varga von Kibéd*)

*div.* Führungskräfteentwicklung . Kommunikation . Rhetorik .

Studium BWL (FH) . Schwerpunkt Personal- und Ausbildungswesen

Auslandsstudium in Großbritannien

Bankkauffrau

23.07.1971| verheiratet |2 Kinder

## Was sagen andere über mich?

kompetent . unterstützend . überzeugend . zielstrebig . herausfordernd .  
individuell . weitblickend . motivierend . humorvoll . ehrlich und direkt.

info@herrmann-hurtzig.de Mobil: 0177 2796446 Büro: 02173 1067217

# Mein Selbstverständnis

fördern-fordern-fokussieren

Coaching bedeutet für mich, Analyse der aktuellen Situation und Hilfe bei der Entwicklung neuer Fähigkeiten auf der Basis der vorhandenen Potentiale.

Mein Coachingverständnis basiert auf der Annahme, dass jeder Mensch für sein eigenes Denken und Handeln verantwortlich ist.

Für mich bedeutet dies, Menschen kompetent bei der Klärung ihrer Themen und der Entfaltung ihrer Potenziale zu begleiten.

Durch meine 20 Jährige Berufserfahrung im Personalwesen habe ich auch in manchen Situationen den Berater-Hut auf und gebe meine Erfahrung und Handlungsalternativen weiter.

## Meine Arbeitsschwerpunkte

Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten. Wo ist das Ziel? Wie können wir dahin kommen? Welche Varianten und welches Potential ist vorhanden? Welcher Weg ist dazu der passende?